



## МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Донецкая государственная музыкальная академия имени С.С. Прокофьева»  
(ФГБОУ ВО ДГМА имени С. С. Прокофьева)

### ПРИКАЗ

12 декабря 2024 г.

г. Донецк

№ 385-01

Об утверждении Программы  
по трудоустройству выпускников  
с инвалидностью

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 04.08.2023); Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 10.07.2023 г.), Межведомственным комплексным планом мероприятий по участию инвалидов в культурной жизни общества на 2022–2025 г., утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации 28.03.2022 г., уставом Академии

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу по трудоустройству выпускников с инвалидностью ФГБОУ ВО ДГМА имени С.С. Прокофьева (Приложение 1).
2. Начальнику информационно-аналитического отдела А. В. Панченко разместить данную Программу на сайте Академии.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Р.Н. Качалов

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Донецкая государственная музыкальная академия имени С.С. Прокофьева»

**ПРОГРАММА**  
**по трудоустройству выпускников с инвалидностью**  
**в ФГБОУ ВО ДГМА имени С.С. Прокофьева**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - инвалидов и лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования, профессиональной ориентации в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкая государственная музыкальная академия имени С.С. Прокофьева» (далее – Академия). Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них и направленных на комплексную работу с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

**2. ТЕРМИНЫ. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

В настоящей Программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

— инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья, со стойким расстройством функций организма обусловленное заболеваниями последствиями травм или дефектами приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

— лицо с ограниченными возможностями здоровья - это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания;

— постдипломное сопровождение - это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

— образовательная программа высшего образования – совокупность учебно-методической документации регламентирующей цели, ожидаемые результаты содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

— обучающийся - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

— трудоустройство - это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

Обозначения и сокращения: ОВЗ - ограниченные возможности здоровья.

### **3. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ**

1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 04.08.2023);

2. Федеральный закон «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» (утв. ВС РФ 09.10.1992 г. № 3612-1) (ред. от 10.07.2023 г.), (с изм. и доп., вступ. в силу с 22.12.2023 г.);

3. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 25.12.2023 г.);

4. Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 10.07.2023 г.);

5. Федеральный закон от 28.06.2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

6. Федеральный закон от 08.08.2024 г. № 330-ФЗ «О развитии креативных (творческих) индустрий в Российской Федерации». Дата подписания: 08.08.2024. Опубликовано: 16.08.2024. Вступает в силу: 05.02.2025 г.;

7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.09.2021 г. № 2613-р «Об утверждении Концепции развития творческих (креативных) индустрий и механизмов осуществления их государственной поддержки в крупных и крупнейших городских агломерациях до 2030 г.»;

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024 г.);

9. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г. и на перспективу до 2036 г.»;

10. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

11. Межведомственный комплексный план мероприятий по участию инвалидов в культурной жизни общества на 2022–2025 г., утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации 28.03.2022 г.;

12. Письмо Министерства культуры Российской Федерации от 22.04.2021 г. № 170-01.1-39–091 «Методические рекомендации по организации прохождения стажировок инвалидами, освоившими образовательные Программы высшего образования в области культуры и искусств, в целях содействия в их профессиональной самореализации и

возможного трудоустройства в соответствии с полученной квалификацией»;

13. Межведомственный комплексный план мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц (утв. Правительством Российской Федерации 10.04.2023 г. № 3838п-П8);

14. Межведомственный комплексный план мероприятий по участию инвалидов в культурной жизни общества на 2022–2025 г., утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации 28.03.2022 г.;

15. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным Программам высшего образования — Программам бакалавриата, Программам специалитета, Программам магистратуры» (ред. от 02.03.2023 г.);

16. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

17. Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 г. № АК- 44/05вн.).

#### 4. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа по трудоустройству выпускников с инвалидностью в ФГБОУ ВО ДГМА имени С.С. Прокофьева
Исполнители	- кафедры; - заведующий выпускающей кафедрой; - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках своих полномочий
Участники	Обучающиеся всех курсов и выпускники с ОВЗ и инвалидностью
Цель	Формирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на персональное образовательно-карьерное сопровождение обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ, содействие в трудоустройстве и адаптации на рынке труда.
Основные задачи	- создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации; - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; - организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей; - исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ; - социально-психологическая поддержка обучающихся с

	<p>инвалидностью и ОВЗ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ</li> </ul>
Целевые показатели и индикаторы программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение;</li> <li>- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;</li> <li>- доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в Академии</li> </ul>
Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной и иной поддержке программы)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- социальные партнеры: общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидов; бизнес-организации и пр.;</li> <li>- автономная некоммерческая организация "Центр изучения проблем Инвалидов "НОВАЯ ЖИЗНЬ";</li> <li>- общероссийская общественная организация инвалидов «Всероссийское ордена трудового красного знамени общество слепых»</li> </ul>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, обеспечивающей построение индивидуального образовательно-карьерного маршрута в период обучения и постдипломное сопровождение, и включающей: <ul style="list-style-type: none"> <li>- организацию системной профориентационной работы в период обучения, обеспечивающей закрепление в профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры;</li> </ul> </li> <li>- формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ,</li> <li>- обеспечение персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте, включая постдипломное сопровождение;</li> <li>- формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лице ОВЗ; базы вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление и адаптация на рабочих местах</li> </ul>
Направления работы в рамках Программы	<p>1. Социальное партнерство и сотрудничество с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда (взаимодействие с организациями-работодателями, территориальными органами власти, студенческими и молодежными организациями, согласование договорных отношений с организациями по вопросам трудоустройства).</p>

	2. Организация сопровождения по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов (разработка стратегий построения профессиональной карьеры будущих выпускников в соответствии с направлением подготовки и профилем). 3. Создание доступного информационного пространства для инвалидов (информационное сопровождение). Проведение организационно-управленческих мероприятий
Источники и объёмы финансирования программы	Собственные средства Академии
Срок реализации программы	Программа реализуется в период с 2025-2030 гг.

### 5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные за проведение
1	Разработка индивидуальных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Февраль Октябрь	- зав. выпускающей кафедрой, - психолог; - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству	Постоянно	- зав. выпускающей кафедрой, - психолог; - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
3	Взаимодействие и сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти, социальными партнерами по вопросам содействия трудоустройству и занятости выпускников с ОВЗ и инвалидов	Постоянно	- зав. выпускающей кафедрой, - психолог; - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
4	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ и инвалидностью	Постоянно	- зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий

5	Организация производственных практик на специализированных рабочих местах	В соответствии с календарным учебным графиком	- руководители практик от кафедры; - психолог; - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
6	Организация и проведение мониторингов прогнозного и фактического трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Сентябрь	- зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
7	Постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидностью с учетом особых потребностей	От 1 года после выпуска до 3-х лет	- зав. выпускающей кафедрой, - психолог; - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
8	Мониторинг, оценка и анализ ситуации на рынке труда по обеспечению выпускникам с ОВЗ и инвалидам гарантий трудовой занятости	Постоянно	- структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
9	Подготовка и создание базы данных работодателей	Постоянно	- зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий
10	Формирование и сопровождение информационных баз: - вакансий рабочих мест для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - работодателей, выделяющих и создающих рабочие места для трудоустройства инвалидов за счет квоты; - успешно трудоустроенных выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Постоянно	- зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы Академии в рамках их полномочий

Примечание: Сроки проведения мероприятий и мероприятия могут корректироваться в течение года.